Fractie Franssen

Motie over slimmer werken en structureel besparen op personele lasten

Motienummer	:	**M2613**
Kenmerk	:	G.26.03322
Zaakdossier	:	IB.26.0339
Vergaderdatum	:	Donderdag 12 november 2026
Onderwerp	:	Motie Ramakers over slimmer werken en structureel besparen op personele lasten

De gemeenteraad van Gulpen-Wittem,

gelezen het voorstel ‘Programmabegroting 2027 en meerjarenraming 2028–2030’;

Constaterende dat:

- het college in de begroting 2027 aangeeft werkprocessen verder te willen optimaliseren, de mogelijkheden van artificiële intelligentie (AI) te onderzoeken en samenwerking met andere gemeenten te zoeken;
- bij de invoering van het nieuwe digitale zaaksysteem werkprocessen opnieuw worden bekeken, waar nodig worden vereenvoudigd en beter op elkaar worden afgestemd;
- het college aangeeft voortdurend te beoordelen of besparingen op personele lasten mogelijk zijn, rekening houdend met wettelijke taken, een gezonde werkdruk, lopende projecten en de ambities van de raad;

Overwegende dat:

- zorgvuldig omgaan met gemeenschapsgeld vraagt om het actief onderzoeken en benutten van mogelijkheden om gemeentelijke werkzaamheden doelmatiger en tegen lagere kosten uit te voeren;
- vereenvoudiging van taken en werkprocessen, verregaande automatisering, verantwoorde inzet van AI en verdergaande samenwerking met andere gemeenten daarbij mogelijke oplossingsrichtingen zijn;
- het doel is door slimmer organiseren de benodigde personele inzet en bijbehorende kosten te verminderen, en niet hetzelfde werk zonder aanpassingen over minder medewerkers te verdelen;
- een gefaseerde aanpak ruimte biedt voor zorgvuldige voorbereiding, scholing, herplaatsing en het benutten van natuurlijk verloop;
- wettelijke taken, toegankelijke en kwalitatief goede dienstverlening en een verantwoorde werkdruk moeten worden geborgd;
- een besparing volgens het voorgestelde cumulatieve besparingspad, uitgaande van de in technische vraag G35 genoemde totale loonsom van € 12.877.112, indicatief zou neerkomen op:
  • circa € 129.000 op jaarbasis in 2028 bij 1% besparing;
  • circa € 386.000 op jaarbasis in 2029 bij 3% besparing;
  • circa € 644.000 op jaarbasis vanaf 2030 bij 5% besparing;

waarbij deze bedragen zijn uitgedrukt op prijsniveau 2027 en de exacte financiële grondslag nog door het college moet worden bevestigd;
- een concreet besparingspad nodig is om vanaf de begroting 2028 zichtbare resultaten te bereiken en de voortgang jaarlijks te kunnen beoordelen;
- het college ruimte moet krijgen om passende maatregelen te kiezen en een besparingsdoel van 5% geen plafond hoeft te zijn wanneer verdergaande besparingen verantwoord mogelijk blijken;

Verzoekt het college:

1. Te onderzoeken hoe een structurele nettobesparing op de personele lasten kan worden gerealiseerd, met als uitgangspunt het volgende cumulatieve besparingspad:
   • 1% in 2028;
   • 3% in 2029;
   • ten minste 5% vanaf 2030;
   waarbij ieder percentage de totale jaarlijkse besparing ten opzichte van dezelfde uitgangssituatie weergeeft en de percentages niet bij elkaar worden opgeteld;

2. De besparing te berekenen ten opzichte van de personele lasten uit de begroting 2027, jaarlijks aangepast voor algemene loon- en cao-ontwikkelingen, en in het uitvoeringsplan duidelijk vast te leggen welke personele lasten onder de doelstelling vallen en hoe de besparing wordt berekend;

3. Een concreet uitvoeringsplan op te stellen, waarbij het college ruimte krijgt voor de keuze van maatregelen en onder meer kan denken aan vereenvoudiging van taken en werkprocessen, automatisering, verantwoorde inzet van AI en verdergaande samenwerking met andere gemeenten;

4. In dit uitvoeringsplan inzichtelijk te maken:
   a. welke maatregelen worden voorgesteld en wanneer deze kunnen worden uitgevoerd;
   b. welke structurele nettobesparingen daarmee worden bereikt;
   c. welke eenmalige investerings- en transitiekosten nodig zijn;
   d. welke gevolgen en risico’s ontstaan voor wettelijke taken, dienstverlening en werkdruk;
   e. welke eventuele keuzes over gemeentelijke taken en ambities afzonderlijk aan de raad moeten worden voorgelegd;
   f. of en onder welke voorwaarden een verdergaande besparing dan 5% mogelijk is;

5. De uitkomsten van het onderzoek en het uitvoeringsplan tijdig vóór de behandeling van de begroting 2028 aan de raad voor te leggen, met voorstellen om de besparingen herkenbaar in de begroting 2028 en de meerjarenraming te verwerken;

6. Alleen aantoonbare verlagingen van de structurele nettolasten als financiële besparing mee te rekenen, waarbij:
   a. eventuele extra structurele kosten voor inhuur, uitbesteding, samenwerking, AI en automatisering op de besparing in mindering worden gebracht;
   b. reeds in de begroting en meerjarenraming verwerkte besparingen niet opnieuw worden meegeteld;
   c. vrijgespeelde personeelsuren zonder verlaging van uitgaven niet als financiële besparing worden aangemerkt;

7. Bij de uitwerking wettelijke taken, toegankelijke en kwalitatief goede dienstverlening en een verantwoorde werkdruk te borgen, en de uitvoering bij voorkeur vorm te geven via natuurlijk verloop, herplaatsing en scholing, met betrokkenheid van medewerkers en de ondernemingsraad;

8. Indien het voorgestelde besparingspad naar het oordeel van het college niet volledig verantwoord haalbaar is, dit concreet te onderbouwen en alternatieve maatregelen en noodzakelijke politieke keuzes aan de raad voor te leggen;
9. Vervolgens bij iedere begroting en jaarrekening afzonderlijk te rapporteren over het beoogde en gerealiseerde besparingspercentage, de bijbehorende eurobedragen en de gevolgen voor dienstverlening en werkdruk.

en gaat over tot de orde van de dag.

dhr. J.J.A. Ramakers (Fractie Franssen)

Toelichting

Deze motie vraagt om onderzoek en een uitvoeringsplan voor een slimmere en doelmatigere gemeentelijke organisatie. De raad geeft het gewenste financiële resultaat en het tijdpad aan; het college krijgt ruimte om passende maatregelen uit te werken.

De voorgestelde besparingen lopen op van 1% in 2028 tot ten minste 5% vanaf 2030. De percentages worden berekend ten opzichte van de personele lasten uit de begroting 2027, aangepast voor algemene loon- en cao-ontwikkelingen. Daarmee gaat het om een besparing ten opzichte van de geïndexeerde uitgangssituatie, niet om het zonder indexatie bevriezen of verlagen van het personeelsbudget.

De eurobedragen in de overwegingen geven uitsluitend een indicatie van de financiële betekenis op prijsniveau 2027. Het college moet de exacte grondslag en de daadwerkelijk realiseerbare nettobesparingen in het uitvoeringsplan onderbouwen.

Status motie

De motie M2613 is gekoppeld aan agendapunt 7 over BD 019 - Programmabegroting 2027 en meerjarenraming 2028-2030. De motie is aangehouden door de initiatiefnemer(s) op donderdag 12 november 2026.

Stemmen voor	:	…	Raadsleden van de fracties …
Stemmen tegen	:	…	Raadsleden van de fracties …

Gulpen, 12 november 2026

de griffier,
{{esl:Signer1:signature:size(220,65)}}

dhr. mr. R. Reichrath

de burgemeester,
{{esl:Signer2:signature:size(220,65)}}

mw. ing. N.H.C. Ramaekers - Rutjens