Onderzoek Externe Inhuur

Gemeente Gulpen-Wittem

8 okt 2026 | Henry Potman

Doel van het onderzoek

Inzicht in de wijze waarop de gemeente omgaat met externe inhuur.

Inzicht in de doeltreffendheid, doelmatigheid en rechtmatigheid van de inhuur.

Inzicht in de opvolging van aanbevelingen van de rekenkamercommissie uit 2010.

Constateringen

Tot recent veel externe inhuur in de gemeente.

Tot recent geen goed beeld van de omvang van de externe inhuur.

Er is veel veranderd sinds 2010: procedures via regionale inkoopdesk, samenwerking met buurgemeenten, organisatieontwikkeling.

Gemeente zet in op human resource management (HRM) met als effect beperkingvan inhuurbehoefte.

Gemeente zet in op sturing op HRM en externe inhuur.

Bij de raad weinig zicht op inhuur door de gemeente; wel behoefte aan inzicht.

Summiere informatie laat zien: gemeente wijkt niet af van andere gemeenten.

Overwegingen

Kleine gemeente kan niet alle gewenste capaciteit zelf in huis hebben.

Inhuur is onvermijdelijk. Vaak ook vanwege beleid en regels van Rijk of provincie.

Beperking van inhuur bij wegvallen van capaciteit vergt keuzes en prioriteiten – de gemeente maakt die.

Inhuur is primair een collegeverantwoordelijkheid – informatie delen met raad geeft raad comfort en voorkomt verrassingen.

Bij informatie openbaar maken: bewaking privacy en marktgevoelige informatie.

Planning&control cyclus biedt mogelijkheden om raad te informeren

Conclusies

Gemeente pakt sturing op beperking externe inhuur van capaciteit op.

Aanbevelingen van de rekenkamercommissie (2010) zijn deels gerealiseerd en deels achterhaald.

Rechtmatigheid van externe inhuur is procedureel gewaarborgd.

Doelmatigheid wordt bevorderd door de ingezette sturing op beperking van inhuur.

Doeltreffendheid is situatie-afhankelijk.

Informatievoorziening vanuit de gemeente over inhuur is nog niet op orde.

Er is ruimte voor meer transparantie over externe inhuur; vooral voor de afwegingen die daarbij op algemeen niveau worden gemaakt.

De gemeenteraad wordt niet naar behoefte bediend met informatie over externe inhuur.

Aanbevelingen

Verbeter de transparantie, informatievoorziening en communicatie over inhuur – in het algemeen, over wijze van afwegen, de omvang van inhuur en ontwikkeling daarin.

Maak in projectvoorstellen expliciet dat wordt ingehuurd.

Rapporteer in P&C-documenten over de externe inhuur.

Maak in de P&C-cyclus ruimte voor het gesprek tussen raad en college over hoofdlijnen externe inhuur.

Ga verder op ingeslagen weg van professionalisering HRM (inclusief afweging inhuur).

Verken met buurgemeenten verder de mogelijkheden voor delen van capaciteit – om redenen van omvang en specifieke deskundigheden.

Verschil zien, verschil maken.

Contactpersoon
Henry Potman

KplusV
T +31 (0)26 355 13 55
Arnhem • Amsterdam • Rotterdam • Groningen

Certified B Corporation